



Transforme a SUA **OPERAÇÃO LOGÍSTICA**

Relatório de *Sustentabilidade* **2024**

SUMÁRIO

Quem Somos	01
Missão, Visão e Valores	02
Presença no Brasil	03
Nossos Ativos	04
Carta do CEO	07
Nossa Materialidade	08
Resultados de 2024	09
Ambiental	10
• Eficiência Energética	11
• Eficiência Hídrica	12
• Gerenciamento de Resíduos	13
• Controle de Emissões de Gases de Efeito Estufa	14
Social	17
• Gestão de Pessoas	19
• Novas Contratações	20
• Capacitação e Desenvolvimento	22
• Saúde e Segurança do Trabalho	22
• Fulwood na Comunidade	24
Governança	34
• Estrutura Corporativa	35
• Conselho Consultivo	36
• Diretoria Executiva	37
• Comitê ESG Fulwood	38
• Combate a Corrupção	39
• Desempenho Econômico	39
• Riscos à Maturidade ESG na Fulwood	39
• Impactos Econômicos Indiretos Relevantes	39
• Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído	40
• Subsídio do Governo	40
Agradecimentos	41
Anexos	42



Sobre a *Fulwood*

QUEM SOMOS

A **Fulwood** é uma das principais incorporadoras brasileiras especializadas em condomínios logístico-industriais, com foco em empreendimentos de alto padrão técnico e construtivo. Atuando desde a identificação de áreas estratégicas até a gestão contínua dos ativos, a empresa oferece soluções completas que integram desenvolvimento, construção, locação e operação de galpões logísticos e industriais com inteligência e eficiência.

Nosso portfólio ultrapassa a marca de 1 milhão de m² de áreas desenvolvidas, distribuídas entre projetos próprios e parcerias de alto valor estratégico. Com atuação nas principais regiões logísticas do Brasil, atendemos empresas dos mais diversos segmentos - como *e-commerce*, varejo, alimentos, automotivo, farmacêutico e tecnologia - com soluções sob medida (*Built-to-Suit*), galpões modulares e parques logísticos e industriais multiclientes, sempre com foco em performance, flexibilidade e escalabilidade.

Nosso diferencial está na capacidade de unir conhecimento técnico, proximidade com os clientes e visão de longo prazo. Nossos empreendimentos são projetados com foco em eficiência energética, mobilidade e bem-estar, integrando estruturas como áreas de convivência, bicicletários, espaços de apoio ao motorista, heliponto, estacionamento amplo e segurança 24h.

A sustentabilidade é um valor central na atuação da **Fulwood**. Nossos projetos incorporam boas práticas ambientais, como iluminação LED, uso racional de recursos, sistema de coleta seletiva e incentivo à certificações como o LEED - incluindo o marco do primeiro condomínio logístico do Brasil a conquistar o selo LEED Platinum na categoria O+M.

Mais do que entregar galpões, a **Fulwood** entrega ativos logísticos preparados para os desafios de um mundo em constante transformação.





MISSÃO

Criar **soluções** de infraestrutura logísticas e industriais para contribuir com o desenvolvimento do país através de projetos **inteligentes**



VISÃO

Ser o **melhor** e mais **desejado** player **nacional** de parques logísticos e industriais



VALORES

- Satisfação do cliente
- Credibilidade
- Atitude de dono
- Melhoria contínua
- Transparência
- Segurança
- Sustentabilidade

PRESENÇA NO BRASIL

MINAS GERAIS

Extrema - 7 Empreendimentos
Betim - 1 Empreendimento
Pouso Alegre - 1 Empreendimento

RIO DE JANEIRO

Duque de Caxias - 2 Empreendimentos

SÃO PAULO

Jundiaí - 4 Empreendimentos
Atibaia - 1 Empreendimento
Sorocaba - 1 Empreendimento
Osasco - 1 Empreendimento
São Roque - 1 Empreendimento
Guarulhos - 1 Empreendimento

SANTA CATARINA

Governador Celso Ramos - 1 Empreendimento

NOSSOS *Ativos*







**Estes empreendimentos não foram contemplados no escopo deste relatório, estando prevista sua inclusão no próximo ciclo de reporte, pois serão ou foram entregues no ano de 2025.*

CARTA DO CEO

Prezados stakeholders,

É com enorme satisfação que apresento o Relatório de Sustentabilidade da **Fulwood**.

Ele reflete, em números, histórias e resultados, aquilo que sempre nos moveu: desenvolver condomínios logísticos e industriais de excelência, alinhando eficiência operacional, respeito ao meio ambiente e geração de valor para todos os nossos parceiros.

Fundamos a **Fulwood** há mais de 30 anos com a convicção de que infraestrutura, inovação e sustentabilidade precisam andar juntas - não como tendência, mas como condição para prosperar no longo prazo. Hoje, ultrapassamos **1 milhão de m²** entregues e seguimos firmes no mesmo propósito: construir ativos que impulsionam o crescimento econômico e social das regiões onde atuamos.

Nosso modelo integrado - que reúne desenvolvimento, gestão e operação - permite respostas ágeis às necessidades dos nossos clientes e garante uma governança sólida. Em 2024, avançamos em frentes importantes:

- **Expansão nacional:** ampliamos presença em polos logísticos estratégicos.
- **Portfólio diversificado:** incorporamos soluções built-to-suit e parques multi usuário de última geração.
- **Reconhecimento ESG:** o Extrema Business Park Bloco II recebeu a certificação **LEED Platinum O+M**, evidenciando a eficiência ambiental dos nossos empreendimentos.

Cada projeto nasce de um diagnóstico rigoroso do território e da vocação logística local. Investimos em tecnologia, em fontes de energia renovável e em programas socioambientais que deixam legados duradouros. Essa visão só é possível graças às pessoas que caminham conosco - colaboradores, clientes, parceiros e investidores - e à cultura de parceria que cultivamos desde o primeiro contrato.

Seguiremos olhando para o futuro com a responsabilidade de quem projeta estruturas para durar décadas. A todos que fazem parte dessa jornada, meu sincero agradecimento pela confiança e pelo compromisso coletivo de transformar a logística brasileira em referência de sustentabilidade e inovação.

Vamos em frente! O trabalho continua!

Atenciosamente,
Gilson Schilis
Presidente da Fulwood



NOSSA MATERIALIDADE

(GRI 3 - 1, 2)

Em busca de um crescimento contínuo, desenvolvemos nossa materialidade, que engloba nosso impacto ambiental e social das nossas operações, inclusive nas comunidades diretamente e indiretamente atingidas, e a influência que isto gera no âmbito estratégico da companhia. Mesmo que os temas materiais atuais possam mudar nos relatos futuros, entendemos que esta avaliação prioriza aspectos que se mostraram determinantes no cotidiano da Fulwood.

Dos aspectos levantados, os sociais se mostraram mais significativos para os stakeholders questionados, principalmente “Melhoria Contínua” e “Educação e Treinamento de Funcionários”. Nossos compromissos estão alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela ONU na Agenda 2030.

AMBIENTAL SOCIAL GOVERNANÇA

- Eficiência Energética
- Eficiência Hídrica
- Gestão de resíduos
- Combate à mudança climática e controle de emissões de GEE

- Remuneração justa e benefícios
- Engajamento da comunidade
- Educação e treinamento de funcionários
- Diversidade, inclusão e equidade
- Marketing responsável e comunicação de marca
- Saúde e bem-estar dos funcionários
- Segurança e saúde ocupacional

- Experiência do Cliente
- Digitalização e Segurança Cibernética
- Melhoria contínua
- Gerenciamento e mitigação de riscos
- Ética de Negócios e Compliance
- Transparência

AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA



Resultados de 2024



6.151,87 MWh

de energia consumida nas áreas
comuns dos empreendimentos



3.209,86 MWh

provenientes do mercado livre de energia



56.622,79 m³

de água consumida nos empreendimentos



33.198,24 m³

provenientes de poço artesiano



1.220,07 t

de resíduos geradas



578,02 t

desviadas de aterro

417,21 tCO₂e

emitidas com compensação de



324,13 tCO₂e

77,69%

de compensação das nossas emissões,
meta atingida com resultado acima do
estabelecido, **4 anos antes do previsto!**



Crescimento líquido de

35 colaboradores



10 ações sociais realizadas



1. **AMBIENTAL**

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
(GRI 302 – 1, 2, 3, 4 e 5)

A gestão eficiente do consumo de energia das áreas comuns dos nossos empreendimentos é um dos pilares das nossas operações, visando a redução do impacto ambiental e a otimização do uso dos recursos energéticos. Para isso, investimos na compra de energia no mercado livre, proporcionando maior previsibilidade de custos e acesso a fontes mais sustentáveis.

Atualmente, os empreendimentos **Caxias I e II, Extrema B.P. II, Extrema B.P. III, Fernão Dias, P.L. Osasco e Sorocaba** realizam a aquisição de energia no mercado livre, no entanto, a energia comprada não possui rastreabilidade da fonte. Os dados de consumo energético desses empreendimentos foram obtidos por meio das faturas fornecidas pela empresa responsável pela comercialização da energia, a Raízen Power.

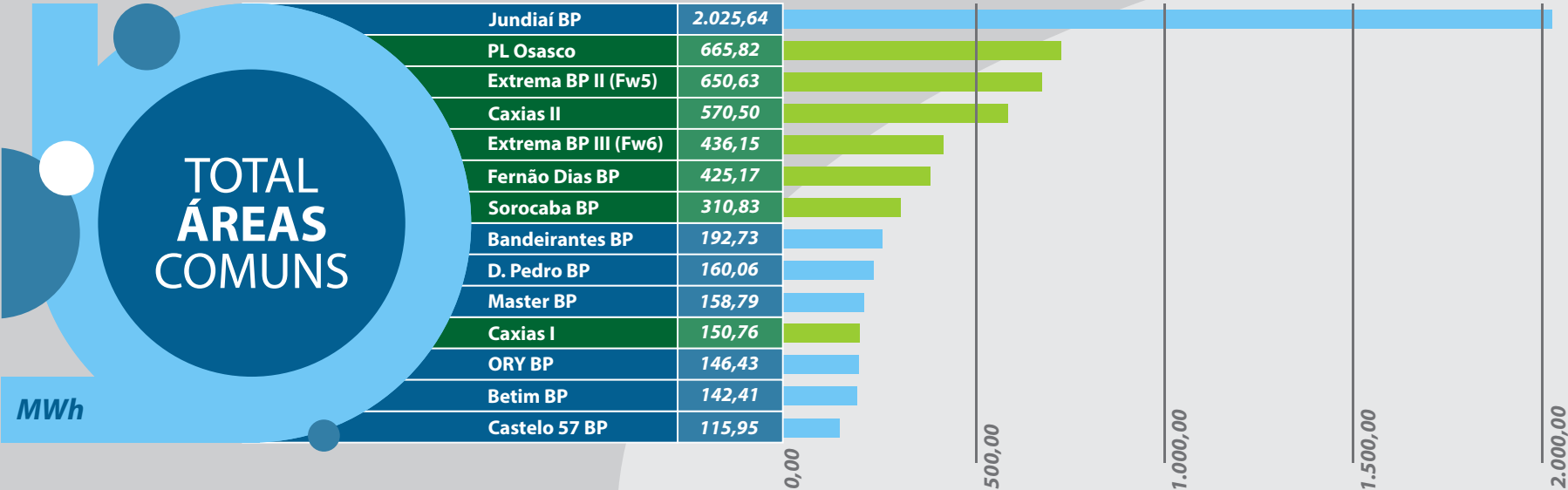
Como parte das boas práticas para o baixo consumo energético, todos os nossos ativos contam com a instalação de iluminação LED, placas zenitais para iluminação natural durante o período diurno e troca de ar natural, garantindo uma redução do consumo de energia. Essas iniciativas contribuem diretamente para a sustentabilidade de nossas operações, reduzindo a demanda energética e os impactos ambientais.

O consumo total de energia das áreas comuns dos empreendimentos em 2024 foi de

6.151,87^{MWh}

Sendo provenientes da compra de energia elétrica do mercado livre.

3.209,86^{MWh}



EFICIÊNCIA HÍDRICA
(GRI 303 – 1, 2, 3, 4 e 5)

Buscamos adotar uma gestão eficiente dos recursos hídricos em nossos empreendimentos, garantindo o uso racional da água e promovendo soluções sustentáveis para o abastecimento. Atualmente, contamos com 14 empreendimentos, dos quais alguns utilizam fontes alternativas para minimizar a demanda sobre a rede de concessionárias.

Entre nossos empreendimentos, Betim Business Park, Castelo 57 Business Park, Sorocaba Business Park e Fernão Dias Business Park possuem abastecimento por poço artesiano, enquanto Sorocaba também utiliza caminhão-pipa como complemento. Já os empreendimentos Caxias I e II dependem exclusivamente desse recurso, enquanto os demais utilizam água proveniente das concessionárias locais. Os empreendimentos Extrema Business Park Bloco II, Fernão Dias e Betim contam também com um sistema de aproveitamento de água da chuva para irrigação dos jardins, reforçando o compromisso com a sustentabilidade hídrica.

Todos os nossos empreendimentos possuem metais economizadores nas instalações, como caixas acopladas e torneiras de acionamento automático, garantindo maior eficiência no uso da água e contribuindo para a redução do desperdício.

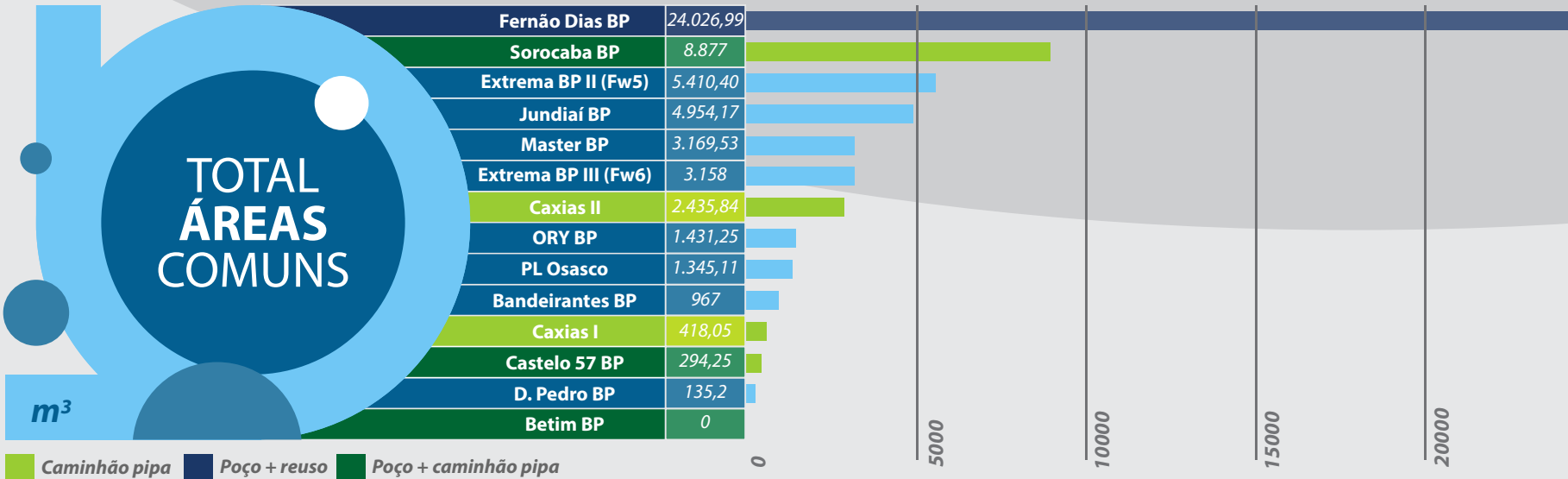
A extração de água de poço artesiano proporciona maior autonomia no consumo consciente e permite o tratamento da nossa própria água. Além disso, estamos comprometidos em ampliar a captação de águas pluviais em nossos empreendimentos, reduzindo progressivamente a dependência da rede de concessionárias, garantindo um uso mais eficiente dos recursos hídricos e contribuindo para a preservação ambiental.

No ano de 2024 os empreendimentos consumiram um total de

56.622,79 m³ de água

Sendo provenientes de poço artesiano

33.198,24 m³



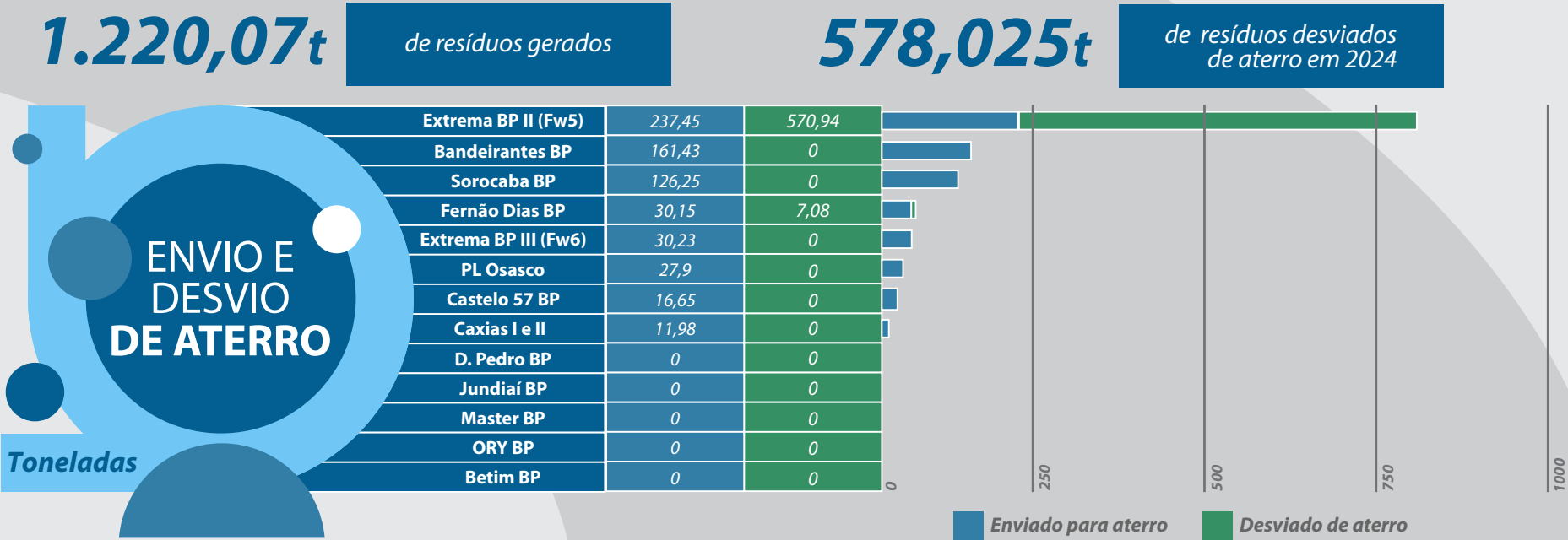
GERENCIAMENTO DE
RESÍDUOS
(GRI 306 – 1, 2, 3, 4 e 5)

A gestão de resíduos em parques logísticos é um desafio contínuo, e a Fulwood tem se empenhado em monitorar e aprimorar suas práticas para garantir uma destinação mais sustentável. Os dados apresentados referem-se ao total de resíduos gerados nos empreendimentos, considerando que, atualmente, os resíduos provenientes de áreas comuns e das áreas privativas são gerenciados de forma conjunta.

Os empreendimentos D. Pedro BP, Jundiaí BP, Master BP, ORY BP e Betim ainda não possuem um acompanhamento sistemático do descarte de resíduos. Nos empreendimentos D. Pedro BP, Master BP e ORY BP, a ausência de monitoramento ocorre porque a coleta de resíduos é realizada pelas prefeituras locais, que operam sistemas municipais próprios de direcionamento e tratamento, sem disponibilização de dados detalhados. Já no empreendimento de Jundiaí BP, o descarte é de responsabilidade do único locatário da unidade, e a Fulwood não tem acesso às informações geradas por essa operação.

A empresa reconhece essa lacuna e está desenvolvendo um plano de ação para ampliar a cobertura do monitoramento de resíduos em todos os empreendimentos. Para os empreendimentos com coleta municipal, estão sendo avaliadas alternativas de diálogo com as prefeituras a fim de obter maior transparência e dados agregados. Já para as unidades com operação sob responsabilidade dos locatários, a Fulwood mantém um diálogo constante com esses parceiros, visando integrá-los ao sistema de monitoramento corporativo de resíduos.

Atualmente, nos empreendimentos Fernão Dias e Extrema BP II, há a separação de resíduos recicláveis, sendo que, no Extrema BP II, também ocorre a separação de resíduos destinados ao coprocessamento. Além disso, a Fulwood busca aumentar a quantidade de resíduos desviados dos aterros sanitários, priorizando a reciclagem. Dessa forma, a empresa contribui ativamente para a economia circular e reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente.



CONTROLE DE EMISSÕES
DE GASES DE
EFEITO ESTUFA(GEE)

(GRI 305 – 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7)

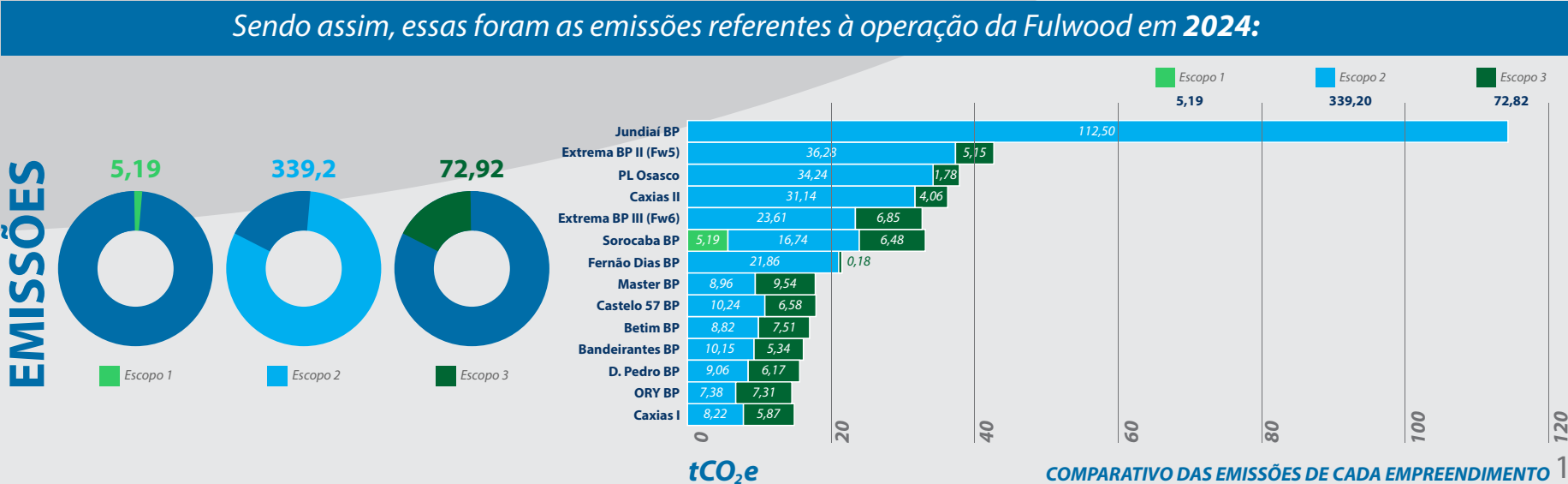
O cálculo de emissões de gases de efeito estufa das operações Fulwood inclui os Escopos 1, 2 e 3, segundo o GHG Protocol. O Escopo 1 engloba as emissões diretas de gases de efeito estufa provenientes de fontes que estão sob controle operacional da organização. Isso normalmente inclui a queima de combustíveis fósseis em veículos próprios ou processos industriais. No caso da Fulwood, as únicas emissões identificadas neste escopo foram as **emissões fugitivas**, que são aquelas decorrentes de vazamentos não intencionais de gases, como os utilizados em sistemas de refrigeração.

Já o Escopo 2 refere-se às emissões indiretas associadas ao consumo de energia. A Fulwood considerou como Escopo 2 suas emissões referentes ao consumo de energia elétrica das áreas comuns dos empreendimentos, provenientes do Sistema Interligado Nacional (SIN) e da compra de energia elétrica pelo mercado livre.

Apesar de adquirir energia no mercado livre, a Fulwood não possui comprovação das fontes de energia utilizadas, por meio de I-RECs, portanto o cálculo das emissões associadas foi realizado de acordo com o Sistema Interligado Nacional (SIN).

O Escopo 3, por sua vez, é o mais amplo e complexo de todos, pois engloba as emissões indiretas que ocorrem ao longo de toda a cadeia de valor da organização.

Isso inclui tanto as emissões provenientes de atividades anteriores à operação, como as relacionadas à produção e ao transporte de matérias-primas compradas, quanto as que ocorrem após a operação, como o uso do produto final e o descarte de resíduos. As emissões de Escopo 3 também podem ser originadas por atividades de transporte de produtos não operados pela empresa ou por emissões associadas ao uso de seus produtos pelos consumidores. Na Fulwood, o Escopo 3 é composto pelo transporte dos funcionários até os postos de trabalho (deslocamento casa-trabalho).



CONTROLE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA(GEE)

(GRI 305 – 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7)

Além de contabilizar suas emissões, a Fulwood mantém áreas verdes preservadas em seus galpões, incluindo amplos gramados que auxiliam na infiltração da água no solo e contribuem para a redução do escoamento superficial.

Essas áreas também incluem Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reservas Legais (RLs), compostas por vegetação nativa que contribui para a conservação da biodiversidade e também fornecem **serviços ecossistêmicos essenciais**, como regulação do microclima, proteção do solo e purificação do ar.

A Fulwood adota práticas responsáveis para evitar o desmatamento em suas implantações e operações. Nos casos em que há remoção de vegetação, a empresa realiza o plantio compensatório de árvores nativas nos locais afetados, promovendo a recuperação ambiental.

Com o objetivo de estimar o potencial de sequestro de carbono em nossas áreas verdes, realizamos um levantamento utilizando plantas e projetos arquitetônicos, bem como imagens de satélite, por meio de ferramentas como AutoCAD e Google Earth. As áreas foram classificadas entre gramados e regiões com presença de árvores folhosas, permitindo uma análise mais precisa da vegetação presente nos empreendimentos.

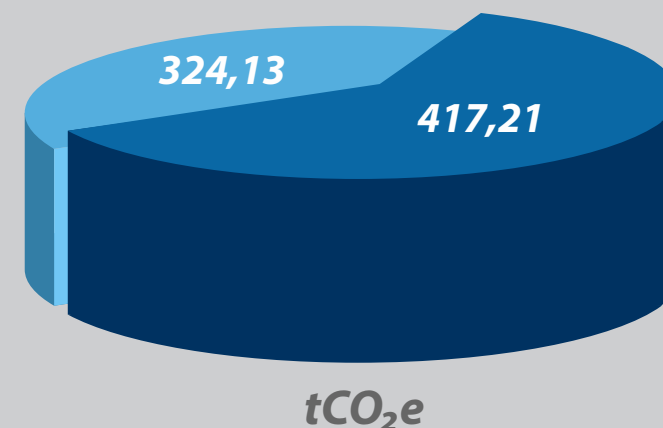
Foram aplicadas taxas médias de fixação de carbono provenientes de dois estudos científicos: 2,2 toneladas de CO₂ por hectare (tCO₂/ha) para áreas gramadas e 6 tCO₂/ha para áreas com árvores folhosas.

Com base nesse modelo, foi possível calcular que as áreas verdes mantidas pela Fulwood possuem capacidade de capturar **324,13 tCO₂e**.

Esse volume representa uma **compensação de cerca de 77,69% das emissões de gases de efeito estufa calculadas no inventário de 2024**.

Essa iniciativa reforça o compromisso da Fulwood com a sustentabilidade, demonstrando esforços concretos para a mitigação dos impactos ambientais e a promoção de práticas responsáveis em seus empreendimentos.

■ *Compensação* ■ *Emissão*



CONTROLE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA(GEE)

(GRI 305 – 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7)

A tabela apresenta as áreas de vegetação presentes em cada unidade (empreendimento), discriminadas entre **área de árvores** e **área gramada**, além das **emissões totais de GEE** e as emissões corrigidas pela compensação em toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).

Total de emissões:
417,21 tCO₂e

Após compensação das áreas verdes:
93,08 tCO₂e

Redução de
77,69% nas emissões!

Empreendimento	Área de árvores (m²)	Área gramada (m²)	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões corrigidas pela compensação (tCO ₂ e)
Bandeirantes BP	2.372,00	2.836,80	15,49	13,44
Caxias I	22.180,00	22.819,00	14,09	-4,24
Caxias II	15.683,00	120.932,00	35,20	-0,81
D. Pedro BP	61.585,00	109.075,00	15,23	-45,71
Extrema BP II (Fw5)	970,00	57.030,00	41,43	28,30
Extrema BP III (Fw6)	11.379,00	98.091,00	30,46	2,05
Fernão Dias BP	292,00	25.495,00	22,04	16,26
Jundiá BP	25.183,00	726,00	112,50	97,23
Master BP	7.738,00	3.100,40	18,50	13,14
ORY BP	26.288,00	7.306,00	14,89	-2,08
PL Osasco	6.158,00	5.081,00	38,02	31,21
Sorocaba BP	15.887,00	14.704,50	28,41	15,65
Castelo 57 BP	85.464,22	96.000,00	16,82	-55,58
Betim BP	11.751,60	111.197,00	16,33	-15,18
TOTAL	292.919,82	674.453,70	417,21	93,08



Meta cumprida

Atingimos, em 2024, a meta de **compensar 75% das emissões** relacionadas ao **consumo energético das áreas comuns** e ao **transporte de funcionários**, originalmente prevista apenas para 2028 e com resultados acima do esperado!



2. SOCIAL

PESSOAS SÃO A NOSSA MAIOR *Virtude.*

NOSSO FOCO É EDUCAR E CUIDAR DE
PESSOAS ATRAVÉS DE AÇÕES SOCIAIS E
HUMANITÁRIAS NOS ATIVOS FÍSICOS E EM
NOSSA COMUNIDADE.



GESTÃO DE PESSOAS (GRI 401 - 1, 2, 3)

O desenvolvimento humano dentro de uma empresa é um dos pilares essenciais para o crescimento e sucesso sustentável de qualquer organização. Investir no potencial de cada colaborador não é apenas uma estratégia de valorização, mas uma verdadeira construção de um ambiente de trabalho mais produtivo, inovador e colaborativo. Ao focar no desenvolvimento de competências, habilidades e inteligência emocional dos colaboradores, a empresa não só potencializa a performance individual, mas também fortalece a cultura organizacional, criando uma base sólida para o futuro.

As habilidades e talentos individuais, combinados com as competências e experiências coletivas, representam o recurso mais valioso para alcançar resultados e promover inovação. Por isso, a gestão de pessoas da Fulwood se dedica a engajar, incluir, valorizar, incentivar e capacitar de diversas maneiras, em todos os nossos ativos. Isso não ocorre apenas porque é a atitude certa, mas também porque é uma estratégia inteligente.

*Nossos colaboradores são o combustível que move nossas ações!
Somos 194 pessoas unidas pela missão de construir um futuro melhor por meio de soluções logísticas inovadoras!*

PERFIL DO COLABORADOR - POR GÊNERO E ATIVO FÍSICO

Ativo Físico	Fem		Masc		Total
	#	%	#	%	
Bandeirantes BP	5	41,67	7	58,33	12
Caxias I	3	27,27	8	72,73	11
Caxias II	2	14,29	12	85,71	14
D. Pedro BP	7	53,85	6	46,15	13
Extrema BP II (Fw5)	3	60	2	40	5
Extrema BP III (Fw6)	3	16,67	15	83,33	18
Fernão Dias BP	3	18,75	13	81,25	16
Jundiá BP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Master BP	6	40,00	9	60,00	15
ORY BP	3	27,27	8	72,73	11
PL Osasco	3	23,08	10	76,92	13
Sorocaba BP	5	31,25	11	68,75	16
Castelo 57 BP	4	25	12	75	16
Betim BP	3	25	9	75	12
Sede Fulwood	8	36,36	14	63,64	22
Total	58	29,90	137	70,62	194

PERFIL DO COLABORADOR - POR FAIXA ETÁRIA

Ativo Físico	0 -25 ANOS	25-35 ANOS	35-50 ANOS	+50 ANOS	Total
Bandeirantes BP	0	6	6	0	12
Caxias I	0	4	5	2	11
Caxias II	0	7	7	0	14
D. Pedro BP	1	1	8	3	13
Extrema BP II (Fw5)	0	0	4	1	5
Extrema BP III (Fw6)	1	13	3	1	18
Fernão Dias BP	3	4	7	2	16
Jundiá BP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Master BP	3	3	9	0	15
ORY BP	1	4	4	2	11
PL Osasco	0	5	5	3	13
Sorocaba BP	2	3	8	3	16
Castelo 57 BP	1	6	7	2	16
Betim BP	0	3	8	1	12
Sede Fulwood	0	3	17	2	22
Total	12	62	98	22	194

NOVAS CONTRATAÇÕES (GRI 401 - 1, 2, 3)

Em 2024, a Fulwood demonstrou seu compromisso com o fortalecimento de sua equipe por meio da geração de empregos de qualidade e da valorização do capital humano. Ao longo do ano, tivemos uma taxa líquida de crescimento de equipe de 35 colaboradores, refletindo o crescimento das operações.

A empresa mantém políticas de contratação responsáveis, com foco na promoção da diversidade, inclusão e oportunidades de desenvolvimento profissional!

PERFIL DO COLABORADOR - CONTRATADOS EM 2024 POR GÊNERO

Ativo Físico	Fem		Masc		Total
	#	%	#	%	
Bandeirantes BP	2	66,67	1	33,33	3
Caxias I	3	27,27	8	72,73	11
Caxias II	1	16,67	5	83,83	6
D. Pedro BP	3	42,86	4	57,14	7
Extrema BP II (Fw5)	0	0	1	100	1
Extrema BP III (Fw6)	1	20	4	80	5
Fernão Dias BP	2	40	3	60	5
Jundiaí BP	0	0	0	0	0
Master BP	6	40,00	9	60,00	15
ORY BP	3	27,27	8	72,73	11
PL Osasco	3	33,33	6	66,67	9
Sorocaba BP	2	28,57	5	71,43	7
Castelo 57 BP	3	30	7	70	10
Betim BP	3	25	9	75	12
Sede Fulwood	1	33	2	66,66	3
Total	33	31,43	72	68,57	105

PERFIL DO COLABORADOR - CONTRATADOS EM 2024 POR FAIXA ETÁRIA

Ativo Físico	0 -25 ANOS	25-35 ANOS	35-50 ANOS	+50 ANOS	Total
Bandeirantes BP	0	1	2	0	3
Caxias I	0	3	6	2	11
Caxias II	0	4	2	0	6
D. Pedro BP	1	0	5	1	7
Extrema BP II (Fw5)	0	0	0	1	1
Extrema BP III (Fw6)	1	3	0	1	5
Fernão Dias BP	2	0	3	0	5
Jundiaí BP	0	0	0	0	0
Master BP	3	3	9	0	15
ORY BP	1	4	4	2	11
PL Osasco	0	4	3	2	9
Sorocaba BP	0	2	5	0	7
Castelo 57 BP	0	9	0	1	10
Betim BP	0	3	8	1	12
Sede Fulwood	0	1	2	0	3
Total	8	36	49	11	105

SALÁRIO MÉDIO REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS

A tabela a seguir apresenta a **proporção do salário médio das mulheres em relação ao dos homens**, segmentada por categoria funcional, com base nos dados do período analisado.



A Fulwood reconhece a importância de monitorar esses indicadores de forma contínua e se compromete com a **promoção da equidade de gênero**. Para isso, estamos empenhados em implementar ações que ampliem a presença feminina em diferentes níveis hierárquicos e garantam **oportunidades justas de crescimento e remuneração**.

BENEFÍCIOS (GRI 401 - 2)

Os benefícios oferecidos aos funcionários desempenham um papel crucial na satisfação, produtividade e retenção de talentos dentro das empresas. Esses benefícios não apenas motivam a equipe, mas também contribuem para um ambiente organizacional mais positivo e competitivo. Por isso, a Fulwood oferece benefícios variados para seus colaboradores, conforme tabela abaixo:

	Bandeirantes BP	Caxias I	Caxias II	D. Pedro BP	Extrema BP II (Fw5)	Extrema BP III (Fw6)	Fernão Dias BP	Jundiaí BP	Master BP	ORY BP	PL Osasco	Sorocaba BP	Castelo 57 BP	Betim BP	Sede
Vale refeição	X	X	X	X	X	X	X	N/A			X	X	X	X	
Vale alimentação	X	X	X	X	X	X	X	N/A			X	X	X	X	X
Refeição no local								N/A	X	X					
Cesta básica								N/A	X	X					
Convênio médico	X	X	X	X	X	X	X	N/A			X	X	X	X	X
Seguro de vida	X	X	X	X	X	X	X	N/A	X	X	X			X	
Vale transporte	X	X	X	X	X	X	X	N/A	X	X	X	X	X	X	
Bonificação		X	X	X		X		N/A						X	X

LICENÇA PARENTAL (GRI 401-3)

Dentro da Fulwood garantimos que todos os nossos colaboradores tenham direito a licença parental (maternidade e paternidade), com todos os direitos trabalhistas garantidos.

Em 2024 não foi registrado nenhum colaborador que tenha entrado ou retornado de licença parental. Contudo, 2 colaboradores completaram 12 meses desde seu retorno da licença parental.

O segredo do sucesso é o treinamento.

Na Fulwood, acreditamos que a capacitação e o treinamento de funcionários são essenciais para o crescimento sustentável de qualquer empresa. Funcionários bem treinados têm um desempenho mais eficiente, cometem menos erros e conseguem atender melhor às demandas do mercado. Além disso, investir no desenvolvimento da equipe aumenta a motivação e a satisfação no trabalho, reduzindo a rotatividade e promovendo um ambiente mais produtivo. Empresas que priorizam a formação contínua dos seus colaboradores estão mais preparadas para inovar e se adaptar às mudanças do setor.

Outro ponto crucial é que a qualificação constante melhora a qualidade dos produtos e serviços oferecidos, fortalecendo a competitividade no mercado. O treinamento permite que os funcionários adquiram novas competências e se atualizem sobre as melhores práticas da indústria, resultando em maior eficiência operacional e melhor experiência para os clientes. Além disso, uma equipe bem preparada reduz custos com retrabalho e desperdícios, tornando a empresa mais rentável e sustentável a longo prazo.

Todos os nossos colaboradores de nossos empreendimentos receberam treinamentos para aprimoramento de suas atividades e assuntos diversos.

A média foi de:

11h de treinamento para os dirigentes e liderança

4h para seguranças, limpeza e jardinagem.



Garantir a integridade das nossas pessoas exige cuidado e atenção para proteger, prevenir e tratar quaisquer riscos à saúde e à segurança no ambiente de trabalho.

Em cada um dos nossos empreendimentos há ao menos um profissional responsável por vistoriar as atividades, identificar e prevenir riscos no ambiente laboral e garantir a integridade física dos trabalhadores. Suas funções incluem a realização de inspeções periódicas, a aplicação de medidas preventivas, a orientação dos funcionários sobre o uso correto de equipamentos de proteção individual (EPIs) e a investigação de acidentes para evitar recorrências.

Para diminuir os riscos da ocorrência de acidentes, a Fulwood segue os programas PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), essenciais para a proteção dos trabalhadores e a conformidade das empresas com as normas de segurança.

PCMSO: É um programa obrigatório que visa a promoção e a preservação da saúde dos trabalhadores por meio de exames médicos periódicos, admissionais e demissionais. Ele busca identificar precocemente possíveis doenças ocupacionais e garantir que os funcionários estejam aptos para suas funções.

PGR: Identifica, avalia e controla os riscos ambientais no local de trabalho. A Fulwood realiza levantamentos detalhados dos perigos existentes e implementa medidas para minimizar os riscos à segurança e à saúde dos trabalhadores.

Processo de identificação, classificação e resolução dos acidentes de trabalho

Caso seja identificado um acidente de trabalho, ele é diretamente informado ao técnico de segurança do trabalho e ao gestor do funcionário acidentado, que segue para atendimento ambulatorial e, se necessário, médico. É feita uma avaliação da causa do incidente e a partir do diagnóstico são tomadas as devidas providências.

Quando o acidente é classificado como leve, são feitos treinamentos para evitar uma nova ocorrência. Já em casos de acidentes graves, é feita uma manutenção minuciosa da causa do incidente, correção imediata e novos treinamentos com a temática.

Em um contexto geral, as medidas tomadas para prevenção de acidentes são a utilização de EPIs (Equipamento de Proteção Individual), emissão de permissões de trabalho e fiscalização periódica pelo gestor da operação. Os treinamentos sobre o tema acontecem mensalmente pela equipe de manutenção, trimestral para equipe de segurança, jardinagem e limpeza e ocasional para o administrativo, que é responsável pela auditoria e controle documental sobre o assunto.



Saúde fora do ambiente de trabalho

A saúde dos funcionários fora do ambiente de trabalho é tão importante quanto dentro dele, pois impacta diretamente no seu bem-estar, produtividade e qualidade de vida. Por isso, a Fulwood incentiva hábitos saudáveis, como atividades físicas, acompanhamento médico e apoio à saúde mental, oferecemos workshops de medicina preventiva e convênio com programas de academias, de nutrição e suporte psicológico.

Na Fulwood, acreditamos que o desenvolvimento humano caminha junto com o crescimento dos nossos projetos. Por isso, buscando gerar um impacto positivo nas regiões onde atuamos, investimos em iniciativas sociais e humanitárias que promovem aprendizado, bem-estar e cuidado com a comunidade ao nosso redor.

SOS Rio Grande do Sul

Diante das enchentes no Rio Grande do Sul, nossa equipe se mobilizou para arrecadar alimentos, roupas e calçados destinados aos refugiados climáticos. As doações foram encaminhadas a centros de apoio, reforçando nosso compromisso com a solidariedade em momentos de crise.



Campanha
SOS Rio Grande do Sul



**Empreendimentos
Participantes**
Sorocaba Business Park



Período
Abril e Maio



Público Auxiliado
Não contabilizado



Campanha do agasalho

Anualmente, com a chegada das temperaturas mais baixas, promovemos a Campanha do Agasalho para arrecadar roupas de inverno, cobertores e calçados em bom estado. Em 2024, conseguimos beneficiar 613 pessoas em situação de vulnerabilidade social, graças ao engajamento dos nossos colaboradores.



Campanha Agasalho



Empreendimentos Participantes

Extrema BP III, Fernão Dias Business Park, D. Pedro, Master Business Park, Sorocaba Business Park e Castelo 57



Período Maio



Público Auxiliado 613 pessoas



Campanha Vacinação gripe

Com o intuito de promover a saúde e o bem-estar da nossa equipe, realizamos anualmente a Campanha de Vacinação contra a gripe. A ação é feita em parceria com clínicas especializadas e disponibiliza a vacina gratuitamente para todos os colaboradores.



Campanha
Vacinação da gripe



Empreendimentos Participantes
Todos



Período
Maio



Público Auxiliado
194 pessoas



Semana meio ambiente

Durante a Semana do Meio Ambiente, reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e o combate às mudanças climáticas por meio de ações práticas e educativas. Entre as principais atividades, promovemos o plantio de mudas nativas em áreas próximas aos nossos empreendimentos, em parceria com comunidades locais e colaboradores.



Campanha
Meio ambiente



**Empreendimentos
Participantes**
Todos



Período
Junho



Público Auxiliado
Não contabilizado

Dia do caminhoneiro

Reconhecendo o papel essencial que os caminhoneiros desempenham na nossa operação logística, promovemos uma ação especial em homenagem a esses profissionais no Dia do Caminhoneiro. Preparamos kits personalizados com itens de higiene, snacks e mensagens de agradecimento, entregues como forma de valorização e reconhecimento



Campanha

Dia do caminhoneiro



Empreendimentos Participantes

Todos



Período

Setembro



Público Auxiliado

200

Setembro amarelo

A saúde mental é um fator fundamental para o bem-estar das pessoas, por isso a Fulwood se prontificou a apropriar da temática do Setembro Amarelo e reafirmar nosso compromisso com a saúde mental dos nossos colaboradores.



Campanha
Setembro Amarelo



Empreendimentos Participantes
Todos



Período
Setembro



Público Auxiliado
194 pessoas



Dia das crianças

Para trazer alegria às crianças da comunidade local e com parceria de ONGs locais, organizamos uma campanha de arrecadação de brinquedos em 11 dos nossos empreendimentos. Por meio do engajamento dos nossos colaboradores e parceiros, conseguimos fazer a diferença no dia de muitas crianças, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento social das regiões onde atuamos.



Campanha

Arrecadação de brinquedos



Empreendimentos Participantes

Betim Business Park, Caxias Park I, Caxias Park II, Dom Pedro Business Park, Fernão Dias Business Park, Extrema Business Park III, Parque Logístico Osasco, Castelo 57, Bandeirantes Business Park, Master Business Park e Ory Business Park.



Período

Setembro e Outubro



Público Auxiliado

Não contabilizado



Outubro rosa

Para falar da prevenção de um dos cânceres mais agressivos e comuns, a Fulwood fez diversas atividades voltadas diretamente para o público feminino, como palestras com especialistas, distribuição de brindes, momentos de beleza e conscientização da importância de buscar a prevenção e o diagnóstico precoce.



Campanha

Conscientização do câncer de mama



Empreendimentos Participantes

Betim Business Park, Caxias Park I, Caxias Park II, Dom Pedro Business Park, Fernão Dias Business Park, Extrema Business Park II, Extrema Business Park III, Parque Logístico Osasco, Bandeirantes Business Park, Master Business Park e Ory Business Park



Período

Outubro



Público Auxiliado

Todas as mulheres (58)

Novembro azul

Assim como na Campanha do Outubro Rosa, o Novembro Azul fala da prevenção do câncer de próstata, e a Fulwood também proporcionou atividades sobre o tema, como palestras com especialistas, distribuição de brindes e conscientização da importância de procurar a prevenção e o diagnóstico precoce.



Campanha

Conscientização do Câncer de Próstata



Empreendimentos Participantes

Betim Business Park, Caxias Park I, Caxias Park II, Dom Pedro Business Park, Fernão Dias Business Park, Extrema Business Park II, Extrema Business Park III, Bandeirantes Business Park, Castelo 57, Master Business Parke OryBusiness Park



Período

Novembro



Público Auxiliado

Todos os homens (99)

Natal Fulwood

Para finalizar nosso ano e ainda ajudar a alegrar as festividades, a Fulwood arrecadou brinquedos e alimentos para doação à famílias de baixa renda. Ficamos felizes em proporcionar uma parte da ceia de famílias parceiras!



Campanha
Campanha de Natal



Empreendimentos Participantes

Sorocaba Business Park, Extrema Business Park III, Betim Business Park, Castelo 57, Parque Logístico Osasco, Dom Pedro Business Park, Caxias Park I, Caxias Park II, Ory Business Park e Master Business Park



Período
Dezembro



Público Auxiliado
Não contabilizado





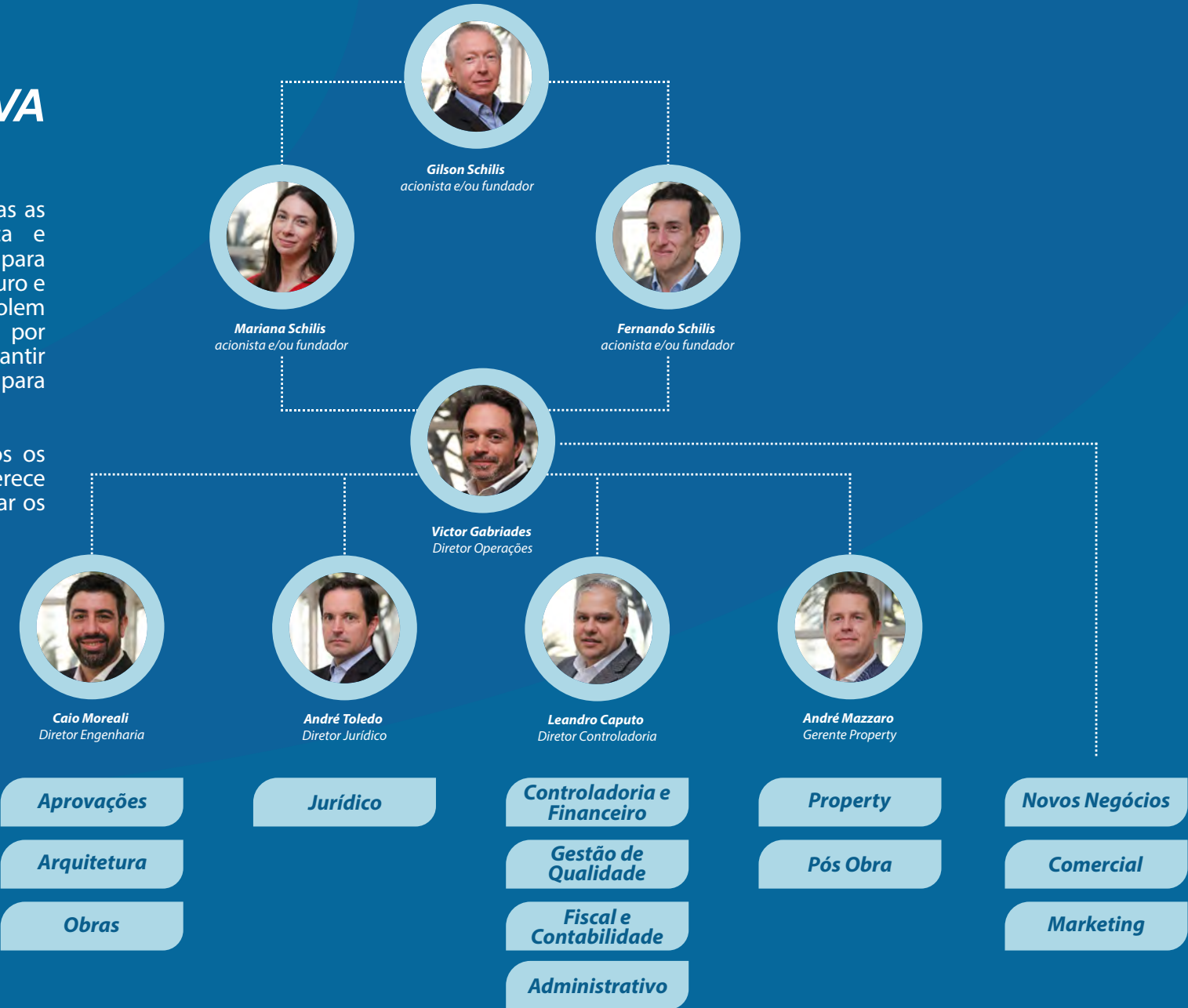
3. GOVERNANÇA

ESTRUTURA CORPORATIVA

(GRI 2 - 9, 10, 11, 14, 27; GRI 405-1)

Sabendo da importância da ética e integridade em todas as áreas, a Fulwood possui uma Comissão de Ética e Compliance, responsável por promover a cultura ética para todos, além de disponibilizar um canal de denúncias seguro e confidencial para o registro de comportamentos que violem os princípios da organização. A Comissão é composta por cinco membros, de diferentes departamentos, e para garantir a imparcialidade, os membros se reportam diretamente para a Diretoria.

Nossa Governança integra a sustentabilidade em todos os seus processos, ao mesmo tempo em que oferece ferramentas que nos permitem agir, posicionar e divulgar os nossos valores em um ambiente desafiador.



CONSELHO CONSULTIVO

O Conselho Administrativo da Fulwood é a instância coletiva mais alta da companhia, sendo responsável por direcionar e disseminar a missão, os valores e a visão da empresa tanto internamente quanto entre os stakeholders externos. Sua atuação é estratégica e abrange a definição de diretrizes fundamentais para os negócios, gestão de pessoas e governança, como políticas comerciais, gestão de riscos, desenvolvimento organizacional, avanço das práticas ESG e controle operacional.

Em 2024, os principais desafios enfrentados pelo Conselho envolveram a captação de recursos, as incertezas do cenário econômico, o aumento dos custos das obras e a atração de talentos. As decisões tomadas frente a esses desafios foram determinantes para a continuidade e estabilidade dos projetos da Fulwood.

Olhando para o futuro, o Conselho mantém o compromisso com um crescimento sustentável, pautado na ética, na competitividade e na capacidade de adaptação às rápidas transformações do ambiente de negócios.

Como parte da agenda estratégica, a Fulwood vem adotando ações concretas para promover uma atuação cada vez mais sustentável. Entre elas, destacam-se a utilização de materiais sustentáveis nas obras, a busca por certificações ambientais, a eficiência energética, a gestão consciente da água, a avaliação periódica da qualidade do solo e da água, além de um sistema estruturado de gestão de resíduos.



Alberto Fernandes
Membro independente



Ivan Murias
Membro independente



Gilson Schilis
Acionista e/ou fundador



Mariana Schilis
Acionista e/ou fundadora



Fernando Schilis
Acionista e/ou fundador



Ivone Schilis
Acionista e/ou fundadora

Membros do comitê consultivo



Gilson Schilis

Acionista e/ou fundador



Mariana Schilis

Acionista e/ou fundadora



Fernando Schilis

Acionista e/ou fundador



Ivone Schilis

Acionista e/ou fundadora



Leandro Caputo

Diretor Controladoria



André Toledo

Diretor Jurídico



Victor Gabriades

Diretor Operações

DIRETORIA EXECUTIVA

Tem como objetivo principal garantir a implementação das estratégias e decisões definidas pelo Conselho de Administração, além de administrar o funcionamento diário da organização. É encarregada de supervisionar e coordenar as atividades operacionais da empresa, assegurando que as metas e os objetivos sejam atingidos de acordo com os princípios e diretrizes estabelecidos. Além disso, a Diretoria Executiva deve tomar decisões táticas que impactem diretamente as operações da companhia, sempre com foco na eficiência e no crescimento sustentável.

Dentre suas responsabilidades, destaca-se:

- *a gestão de recursos humanos, financeiros e materiais;*
- *monitorar os processos internos;*
- *implementar políticas de governança corporativa;*
- *comunicação constante com investidores, colaboradores e clientes;*
- *criação de estratégias de longo prazo.*
- *adaptação da empresa às mudanças do mercado, de modo a garantir sua competitividade e sustentabilidade no futuro.*

Além disso, a Fulwood atesta seu compromisso com a transparência e responsabilidade na prestação de contas, garantindo que a empresa atue de acordo com as normas legais e regulatórias, além de promover uma cultura ética e de responsabilidade social dentro e fora da organização.

COMITÊ ESG FULWOOD

O Comitê ESG tem como principal objetivo garantir que todas as áreas da organização adotem práticas responsáveis e sustentáveis nas áreas de meio ambiente, social e de governança, alinhando-se às expectativas e exigências dos stakeholders, além de promover a criação de valor sustentável a longo prazo. Ao nosso comitê é atribuída a função de definir, implementar e monitorar as políticas e estratégias relacionadas a esses três pilares, assegurando que as ações da empresa não apenas cumpram com as regulamentações vigentes, mas também promovam um impacto positivo nas comunidades e no meio ambiente, de maneira ética e transparente.

Suas responsabilidades são:

- *Análise contínua de riscos e oportunidades relacionados às questões ambientais, sociais e de governança;*
- *Assegurar que a empresa atue de forma proativa e responsável;*
- *Coordenar ações voltadas à redução da pegada ambiental da empresa;*
- *Promover a inclusão e a diversidade;*
- *Garantir a conformidade com as melhores práticas de governança, transparência e ética corporativa;*
- *Divulgação de relatórios e métricas ESG.*

Além disso, o comitê deve fomentar uma cultura organizacional voltada para a sustentabilidade e responsabilidade social, promovendo a conscientização e engajamento dos colaboradores, clientes e parceiros. A atuação do Comitê ESG é fundamental para que a empresa se mantenha competitiva e alinhada com as tendências globais, garantindo sua perenidade e reputação positiva no mercado.



Victor Gabriades
Diretor Operações



Mariana Schilis
Acionista e/ou fundador



André Mazzaro
Gerente Property



Fernando Schilis
Acionista e/ou fundador



Daniela Fassa
Marketing

Membros

COMBATE A CORRUPÇÃO

(GRI 205 - 1, 2, 3)

Para que as políticas sejam garantidas a todos os colaboradores, em qualquer nível hierárquico, desenvolvemos nosso Código de Ética e Conduta, que reforça os direitos individuais e os compromissos com a governança corporativa. O documento está disponível para todos em nosso site e conta com um canal de ética e conformidade acessível aos colaboradores.

A Fulwood possui diretrizes específicas voltadas ao combate à corrupção, com o envolvimento direto da alta gestão. Em casos de identificação de práticas irregulares, são adotadas medidas imediatas como investigação interna, aplicação de sanções, cooperação com autoridades (quando necessário), reparação de danos, revisão de controles e ações preventivas.

A Comissão de Ética e Compliance, composta por representantes de diferentes áreas, é responsável pela apuração de denúncias, com reporte direto à Diretoria para garantir a imparcialidade.

Durante 2024, não foram registradas denúncias envolvendo práticas de corrupção.

DESEMPENHO ECONÔMICO

(GRI 201 - 1, 2, 4) (GRI 201 - 2)

Entendemos que o cenário climático atual pede ações extremas e nossos stakeholders estão engajados e ativos no combate às mudanças climáticas.

A sociedade, mais consciente sobre a importância deste assunto, cobra de seus parceiros, fornecedores e correlatos que cumpram com metas sustentáveis, e a Fulwood não ficou de fora.

- Investimos em compra de energia renovável nos nossos galpões e temos como meta ter todos os nossos ativos abastecidos com energia de fontes renováveis até 2035. Atualmente, 50% da meta foi alcançada, com 7 dos 14 empreendimentos operando com compra de energia no mercado livre, conforme demonstrado na página 11.

- 3 de 14 dos nossos ativos físicos possuem sistema de água de reuso, para diminuir o consumo hídrico.

- Gestão de resíduos sólidos para aumentar a quantidade desviada dos aterros, ou seja, aumentar os resíduos destinados à reciclagem e reintrodução no mercado, fomentando a economia circular.

- Nossos galpões possuem amplas áreas permeáveis, que contribuem na diminuição do escoamento superficial.

RISCOS À MATURIDADE ESG NA FULWOOD

A Fulwood entende as dificuldades de implementar no dia a dia da operação ações que integrem o ESG.

Compreendemos que este é um trabalho contínuo de melhoria e sempre incentivamos o DNA Sustentável entre todos os nossos stakeholders.

IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS RELEVANTES

(GRI 203-2)

Os programas de doações e parcerias com entidades como a Casa do Menor de Sorocaba, o Natal Solidário Fulwood, a doação ao Asilo São Vicente de Paulo em Extrema, a ONG SOS Sorocaba, entre outras, além de ações internas como vacinação, conscientização sobre doenças como câncer de próstata e câncer de mama, conscientização sobre o plantio de árvores e responsabilidade ambiental, e o reconhecimento de pais e mães, ilustram iniciativas com efeitos econômicos indiretos e diretos gerados pela Fulwood.

(GRI 201-1)

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

Em 2024, a Fulwood gerou um valor econômico direto de R\$40.905 MM por meio de suas atividades voltadas ao desenvolvimento e gestão de empreendimentos logísticos.

Os custos operacionais foram distribuídos entre 14 empreendimentos logísticos, abrangendo despesas com fornecedores, serviços contratados, insumos e manutenção das operações.

EMPREENHIMENTO	QNT. DE PAGTOS	VALOR
Bandeirantes BP	448	R\$ 2.933,970
Betim BP	294	R\$ 3.978,168
Castelo 57 BP	552	R\$ 6.591,279
Caxias I	800	R\$ 4.840,723
Caxias II	637	R\$ 3.709,715
D. Pedro BP	547	R\$ 2.616,951
Extrema BP II (Fw5)	516	R\$ 1.954,030
Extrema BP III (Fw6)	770	R\$ 6.815.774
Fernão Dias BP	758	R\$ 5.953,782
Master BP	529	R\$ 2.795,794
ORY BP	433	R\$ 1.894,014
PL Osasco	453	R\$ 4.382,930
Sorocaba BP	715	R\$ 5.908,988
Total	7.452	R\$ 54.176,118

(GRI 201-4)

SUBSÍDIO DO GOVERNO

A Fulwood não recebeu nenhum auxílio fiscal ou monetário de nenhum governo - federal, estadual, ou prefeituras municipais.

Agradecimentos

Encerramos este relatório com gratidão a todos que caminham ao nosso lado na construção de uma Fulwood mais humana, sustentável e responsável.

Agradecemos aos nossos colaboradores, que com dedicação, integridade e compromisso, tornam possível a realização de cada iniciativa apresentada neste relatório. Seu engajamento é o que fortalece nossos pilares e impulsiona nosso propósito de transformar realidades.

Estendemos nosso reconhecimento aos conselheiros, parceiros e fornecedores que compartilham dos nossos valores e contribuem ativamente para o desenvolvimento de soluções sustentáveis em nossa cadeia produtiva.

Às instituições sociais, lideranças comunitárias e moradores das regiões onde atuamos, nossa profunda gratidão pela confiança, parceria e participação ativa nas ações que promovem impacto positivo e transformação social.

Por fim, agradecemos a todos que acreditam em nosso trabalho e reforçam, todos os dias, que é possível unir desenvolvimento econômico, responsabilidade socioambiental e cuidado com as pessoas.



Fulwood[®]
Condomínios Logísticos e Industriais



Anexos

ANEXO 1 - DETALHAMENTO PERFIL DO COLABORADOR

PERFIL DO COLABORADOR CATEGORIA FUNCIONAL GALPÕES

	Dirigente	Aux. limpeza	Jardineiro	Oficial de manutenção	Aux. de manutenção	Valante de manutenção	Controladores de acesso	Vigilante	Analista operacional	Manutencista	Total
Bandeirantes BP	1	1	1	1	0	0	4	4	0	0	12
Caxias I	0	2	1	0	0	0	4	3	1	0	11
Caxias II	1	2	1	1	0	0	4	5	0	0	14
D. Pedro BP	1	1	1	1	0	0	4	4	1	0	13
Extrema BP II (Fw5)	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1	5
Extrema BP III (Fw6)	1	2	1	1	1	0	3	8	1	0	18
Fernão Dias BP	1	1	1	1	0	0	4	8	0	0	16
Jundiaí BP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Master BP	1	1	1	1	0	0	4	6	1	0	15
ORY BP	0	1	1	1	0	0	4	4	0	0	11
PL Osasco	1	1	0	0	0	2	4	4	1	0	13
Sorocaba BP	1	2	1	0	0	0	2	8	1	1	16
Castelo 57 BP	1	2	2	0	0	0	6	4	0	1	16
Betim BP	1	1	0	0	0	0	4	5	0	1	12

PERFIL DO COLABORADOR CATEGORIA FUNCIONAL SEDE FULWOOD

CATEGORIA FUNCIONAL	Feminino		Masculino		Total
		%	#	%	
Presidente	0	-	1	100,00	1
Diretor	1	16,67	5	83,33	6
Gerente	2	50,00	2	50,00	4
Coordenador	1	25,00	3	75,00	4
Eng. Especialistas	0	-	2	100,00	2
Analista	3	100,00	0	-	3
Administrativo	0	-	1	100,00	1
Serv. Gerais	1	100,00	0	-	1
Total	8	36,36	14	63,64	22

ANEXO 2 - SUMÁRIO GRI

NORMA GRI	TÓPICO	PÁG.	OMISSÃO/MOTIVO
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	1	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4-5	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato		Período de relato foi 2024, pretendemos lançar 1 relatório por ano e o ponto de contato está em nosso site
	2-4 Reformulações de informações		Não houveram reformulações
	2-5 Verificação externa		Não se aplica
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	1	
	2-7 Empregados		A Fulwood conta apenas com uma equipe reduzida de empregados diretos, localizados no escritório-sede. Foi considerado no estudo também os funcionários operacionais dos condomínios, através de empresas terceirizadas.
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		Os colaboradores dos empreendimentos são terceirizados.
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	34-37	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		O Comitê ESG é responsável por acompanhar e gerir os impactos ambientais, sociais e de governança. O comitê atua de forma integrada com a liderança, garantindo o alinhamento das ações de sustentabilidade à estratégia da empresa.
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	34-37	
	2-15 Conflitos de interesse		Apesar de sermos uma empresa com quantidade reduzida de colaboradores, as regras de governança corporativa, ética, compliance, canal de denúncia, etc... estão ativos na companhia e divulgados para todos os colaboradores.
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		
	2-19 Políticas de remuneração		Esse indicador não foi acompanhado para esse relato.
	2-20 Processo para determinação da remuneração		
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Sigilo da empresa
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7	

	2-23 Compromissos de política		A Fulwood ainda não possui políticas formais relacionadas à sustentabilidade ou compromissos públicos estruturados, além daqueles já divulgados nos relatórios ESG dos anos anteriores. Contudo, orienta suas práticas com base em valores éticos e princípios internos. A incorporação e o monitoramento de compromissos de política serão considerados conforme a empresa evolui e estrutura sua gestão de sustentabilidade.
	2-24 Incorporação de compromissos de política		
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		A Fulwood adota medidas preventivas para minimizar impactos negativos, como o uso de materiais mais sustentáveis, preservação e restauração de APPs e RLs, manutenção de áreas permeáveis e busca por certificações ambientais, como o LEED. Apesar dessas ações, a empresa está comprometida em evoluir nesse aspecto conforme amadurece sua gestão socioambiental.
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		Considerando o perfil organizacional da Fulwood, já temos implantado o canal formal de aconselhamento ou denúncia. A gestão da empresa é realizada de forma direta e próxima, permitindo que colaboradores e parceiros expressem suas preocupações de forma direta.
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		Atuamos em conformidade com as leis e regulamentos necessários.
	2-28 Participação em associações		A Fulwood não possui participação ativa em associações de classe, estando envolvida com ações voluntárias voltada a apoio social como: casa de idosos, APAAEs, abrigos para moradores de rua, etc....
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		A Fulwood realiza interações constantes com clientes, fornecedores e demais stakeholders
	2-30 Acordos de negociação coletiva		Não possuímos acordos de negociação coletiva específicos com sindicatos ou representantes de trabalhadores.
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo para determinação dos tópicos materiais	8	
	3-2 Lista de tópicos materiais		
	3-3 Gestão dos tópicos materiais		
GRI 201: Desempenho Econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	40	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	39	
	201-3 Obrigações da organização com planos de benefício definido		
	201-4 Assistência financeira recebida do governo	40	
GRI 202: Presença no Mercado	202-1 Proporção do menor salário pago, por gênero, comparado ao salário mínimo local		Sigilo da empresa
	202-2 Proporção de cargos de alta gerência contratados na comunidade local		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos		
GRI 204: Práticas de Aquisição (2016)	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		
GRI 205: Combate à Corrupção (2016)	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	39	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção		
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		
GRI 206: Concorrência Desleal (2016)	206-1 Ações judiciais por práticas anticoncorrenciais e comportamento monopolista		Não houve nenhuma ação judicial relacionada a esse tema em 2024
GRI 207: Tributação (2019)	207-1 Abordagem da organização em relação à tributação		Sigilo da empresa
	207-2 Governança, controle e gestão de riscos tributários		
	207-3 Participação da organização na definição de políticas públicas tributárias		Não participamos
	207-4 Declaração de receita, impostos pagos e outras informações por país		Sigilo da empresa

GRI 301: Materiais (2016)	301-1 Materiais utilizados por peso ou volume		Como atuamos na construção e gestão de galpões logísticos, não há uso intensivo de materiais nem transformação de matérias-primas, tornando os impactos relacionados a esse tema pouco relevantes para nossas operações.
	301-2 Materiais reciclados utilizados		
	301-3 Materiais recuperados de produtos e embalagens		
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Consumo de energia dentro da organização	11	
	302-2 Consumo de energia fora da organização		
	302-3 Intensidade energética		
	302-4 Redução do consumo de energia	11	
	302-5 Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços		Não desenvolvemos produtos ou serviços cujo desempenho energético afete diretamente os clientes finais
GRI 303: Água e Efluentes (2018)	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado		
	303-2 Gestão de impactos relacionados à água		
	303-3 Captação de água	10	
	303-4 Descarga de água		
	303-5 Consumo de água		
GRI 304: Biodiversidade (2016)	304-1 Locais operacionais em áreas protegidas ou de alto valor para a biodiversidade		Toda implantação de um novo empreendimento é feito um acompanhamento de impacto ambiental e, quando necessário, é realizada a compensação pela intervenção na área, conforme recomendação dos órgãos coimpetentes.
	304-2 Impactos significativos nas áreas de biodiversidade		
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados		
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha e em habitats afetados por operações		
GRI 305: Emissões (2016)	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)		
	305-2 Emissões indiretas de GEE da energia adquirida (Escopo 2)		
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	15-16	
	305-4 Intensidade de emissões de GEE		
	305-5 Redução das emissões de GEE		
	305-6 Emissões de substâncias que empobrecem a camada de ozônio		
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outros poluentes atmosféricos significativos		Não fizemos acompanhamento desses poluentes, somente dos Gases de Efeito Estufa
RI 306: Resíduos (2020)	306-1 Materiais gerados como resíduos		
	306-2 Gestão de impactos relacionados a resíduos	13	
	306-3 Geração de resíduos		
	306-4 Destinação de resíduos		
	306-5 Movimentação de resíduos significativos		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores (2016)	308-1 Novos fornecedores avaliados usando critérios ambientais		A empresa ainda não possui esse tipo de avaliação para fornecedores, estamos avaliando uma forma de incorporar isso em nossos procedimentos.
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas		
GRI 401: Emprego (2016)	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	19-20	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de período integral	21	
	401-3 Licença maternidade/paternidade		
GRI 402: Relações Empregador-Empregado (2016)	402-1 Período mínimo de aviso prévio sobre mudanças operacionais		Por se tratar de uma empresa familiar, a Fulwood não possui esta prática formalizada.
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional		
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes		
	403-3 Serviços de saúde ocupacional		

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional (2018)	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação	22-23	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança		
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos à saúde e segurança		
	403-8 Trabalhadores cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança		
	403-9 Lesões ocupacionais		
	403-10 Doenças ocupacionais		
GRI 404: Treinamento e Educação (2016)	404-1 Média de horas de treinamento por empregado	22	
	404-2 Programas de desenvolvimento de competências e aprendizagem contínua		
	404-3 Percentual de empregados recebendo avaliação de desempenho e desenvolvimento		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades (2016)	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	36	
	405-2 Proporção de salário entre mulheres e homens	21	
GRI 406: Não Discriminação (2016)	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Não houveram casos de discriminação em 2024.
GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva (2016)	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.		
GRI 408: Trabalho Infantil (2016)	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.		Não foram identificados esses riscos em 2024.
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo (2016)	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 410: Segurança de Patrimônio (2016)	410-1 Treinamento de segurança em políticas ou procedimentos de direitos humanos		Não se aplica
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas (2016)	411-1 Casos de violação dos direitos dos povos indígenas		
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos (2016)	412-1 Operações com avaliações de direitos humanos		Não possuímos esse tipo de avaliação em nossa operação, estamos buscando a melhor forma de incorporá-las.
	412-2 Treinamento em políticas e procedimentos de direitos humanos		Não se aplica
	412-3 Acordos e contratos com cláusulas de direitos humanos		Não se aplica
GRI 413: Comunidades Locais (2016)	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento	24-33	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos nas comunidades locais		Não foram contatados impactos negativos significativos nas comunidades locais
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores (2016)	414-1 Novos fornecedores avaliados por critérios sociais		Não possuímos esse tipo de avaliação em nossa operação, estamos buscando a melhor forma de incorporá-las.
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Não foram identificados impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores em 2024.
GRI 415: Políticas Públicas (2016)	415-1 Contribuições para partidos e representantes políticos		Não fizemos contribuições para partidos e políticos.
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente (2016)	416-1 Avaliação de impactos de produtos e serviços na saúde e segurança		
	416-2 Casos de não conformidade com regulamentos de saúde e segurança		Não houveram casos de não conformidade em 2024
GRI 417: Marketing e Rotulagem (2016)	417-1 Requisitos de informação e rotulagem		
	417-2 Casos de não conformidade com rotulagem		
	417-3 Casos de não conformidade com comunicações de marketing		Não houveram casos.
GRI 418: Privacidade do Cliente (2016)	418-1 Reclamações justificadas relativas a violação de privacidade e perda de dados		Não houveram reclamações desse tipo em 2024